



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40]

नई दिल्ली, सितम्बर 28—अक्टूबर 4, 2014, शनिवार/आस्विन 6—आश्विन 12, 1936

No. 40]

NEW DELHI, SEPTEMBER 28—OCTOBER 4, 2014, SATURDAY/ASVINA 6—ASVINA 12, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य शेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territory)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 209.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आयकर समझौता आयोग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2008 को जहां तक कि उनका संबंध आशुलिंगिक श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2), स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) और नोटिस सर्वर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किस जाने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, आयकर समझौता आयोग में आशुलिंगिक श्रेणी-2, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2), स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) और नोटिस सर्वर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर समझौता आयोग समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य व्यक्ति वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहीता.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक (श्रेणी-II)	*6 पद (2014) अति. न्यायपीठ-I, दिल्ली-1 अति. न्यायपीठ-II, दिल्ली-1 अति. न्यायपीठ-I, मुंबई-1 अति. न्यायपीठ-II, मुंबई-1 अति. न्यायपीठ, कोलकाता-1 अति. न्यायपीठ, चेन्नई-1 कुल : 6	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अनुसन्धानीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञप्ति की जाएगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से
बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) कौशल परीक्षण सन्दियमः
श्रुतिलेख – 80 शब्द प्रति मिनट की दर से

10 मिनट (कंप्यूटर पर)

50 मिनट (अंग्रेजी)

65 मिनट (हिन्दी)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती

लागू नहीं होता ।

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी
या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में
एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर
रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के
पदधारियों जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं और जिनके पास स्वंभु (7) के अधीन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
अर्हताएं हैं, में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा
सकेगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध
में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सचिव या निदेशक
आयकर (अन्वेषण), आयकर समझौता
आयोग के संबद्ध न्यायपीठ का — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी/अपर/संयुक्त
निदेशक (अन्वेषण) आयकर समझौता
आयोग — सदस्य
3. राजस्व विभाग में अवर सचिव श्रेणी
का अधिकारी — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	*12 पद (2014) प्रधान न्यायपीठ, दिल्ली-4 अति. न्यायपीठ, मुंबई-2 अति. न्यायपीठ, कोलकाता-3 (अनुसंचितीय) अति. न्यायपीठ, चेन्नई-3 कुल : 12 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, सेवा समूह "ग" 5200-20200 रु. + अराजपत्रित, ग्रेड वेतन 2400 रु.	वेतन बैंड-1, सेवा समूह "ग" 5200-20200 रु. + अराजपत्रित, ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
द्वारा
प्रोन्ति : वेतन बैंड-1 ; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आधकर समझौता आयोग
की संबंधी पीठ के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित
सेवा की है।

टिप्पणी 1 :—जहां ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हकाप्रता
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उससे ज्वेष्ट
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा किए गई
ऐसी अर्हक या प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/प्रत्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो
वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी
में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 :—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रणाली के
लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे
केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार
किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृशा पद धारण किए हुए हों ; या
- वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक
जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में
आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पैकिट में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. सचिव या निदेशक
आयकर (अन्वेषण), आयकर समझौता
आयोग के संबंद्ध न्यायपीठ का — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी/अपर/संयुक्त
निदेशक (अन्वेषण) आयकर समझौता
आयोग — सदस्य
3. राजस्व विभाग में अवर सचिव श्रेणी
का अधिकारी — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. अवर श्रेणी तिपिक	*20 पद (2014) प्रधान न्यायपीठ, दिल्ली-5 अति. न्यायपीठ-I, दिल्ली-1 अति. न्यायपीठ-II, दिल्ली-1 (अनुसचिवाय) अति. न्यायपीठ-I, मुंबई-4 अति. न्यायपीठ-II, मुंबई-1 अति. न्यायपीठ, कोलकाता-4 अति. न्यायपीठ, चेन्नई-4 कुल : 20	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, ग्रेड वेतन 1900 रु.	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 27 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिली की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी

(2)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा
सकता है।

(6)

चयन आयोग द्वारा नियत
की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां भर्ती कर्म-
चारी चयन आयोग के माध्यम
से नहीं की जाती वहां आयु-
सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई
आंतम तारीख होगी।

(7)

(8)

(9)

(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से
बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता

(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट
या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टक्कण गति
(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रैशन के
आैसत पर 10500 की डिप्रैशन प्रति घंटा/9000
की डिप्रैशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति
मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)

हां, स्तम्भ (10) में
उपदर्शित विस्तार तक

दो वर्ष

(10)

(11)

(i) पचासी प्रतिशत, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी
भर्ती द्वारा ;

(ii) दस प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रुपए के समूह 'ग'
कर्मचारिकृद में से विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी
जाएंगी जो बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य अर्हता रखते हों और
उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो परीक्षा के लिए पात्रता
की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनु-
सूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष)

टिप्पण :—यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या
से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसी
अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली
रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती
परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती
परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया
जा सके ;

(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियां प्रोन्ति द्वारा ज्येष्ठता-सह-योग्यता
के आधार पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने
ग्रेड वेतन 1800 रुपए के साथ, उस पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा
की है।

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में आयकर
समझौता आयोग की संबंध पीठ के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने
उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा
रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता
सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष
से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने
के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से फहले
या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना को विस्तार किया गया है, नियमित
आधार पर की गई सेवा की उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर
आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा
समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव या निदेशक
आयकर (अन्वेषण), आयकर समझौता
आयोग के संबंध न्यायपीठ का — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी/अपर/संयुक्त निदेशक (अन्वेषण) आयकर समझौता
आयोग — सदस्य
3. राजस्व विभाग में अवर सचिव श्रेणी
का अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-1)	*4 पद (2014) प्रधान न्यायपीठ, दिल्ली-1 अतिरिक्त न्यायपीठ-I, मुंबई-1 अतिरिक्त न्यायपीठ, कोलकाता-1 अतिरिक्त न्यायपीठ, चेन्नई-1 कुल : 4 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	बेतन बैंड-1, सेवा समूह "ग" 5200-20200 रु. + अराजपत्रित, ग्रेड बेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : बेतन बैंड-1 ; 5200-20200 रु. + ग्रेड बेतन 2400 रु. में आयकर समझौता आयोग की संबंध पीठ के ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपना अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हों ; या
(ख) वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पैकित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. सचिव या निदेशक
आयकर (अन्वेषण), आयकर समझौता
आयोग के संबंद्ध न्यायपीठ का — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी/अपर/संयुक्त
निदेशक (अन्वेषण) आयकर समझौता
आयोग — सदस्य
3. राजस्व विभाग में अवर सचिव श्रेणी
का अधिकारी — सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-2)	*4 (2014) प्रधान न्यायपीठ, दिल्ली-1 अतिरिक्त न्यायपीठ-I, मुंबई-1 अतिरिक्त न्यायपीठ, कोलकाता-1 अतिरिक्त न्यायपीठ, चेन्नई-1 कुल : 4 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

(10)	(11)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्ति : वेतन बैंड-1 ; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आय-कर समझौता आयोग की संबद्ध पीठ के ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
	टिप्पण 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या
- (ख) वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने वहाँ नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होते।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. सचिव या निदेशक
आयकर (अन्वेषण), आयकर समझौता
आयोग के संबंद्ध न्यायपीठ का — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी या अतिरिक्त संयुक्त निदेशक आयकर (अन्वेषण),
आयकर समझौता आयोग — सदस्य
3. राजस्व विभाग में अवर सचिव श्रेणी
का अधिकारी — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	*8 पद (2014) अतिरिक्त न्यायपीठ-1, दिल्ली-2 अतिरिक्त न्यायपीठ-1, मुंबई-2 अतिरिक्त न्यायपीठ, कोलकाता-2 अतिरिक्त न्यायपीठ, चेन्नई-2 कुल : 8	साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, सेवा समूह "ग" 5200-20200 रु. + अराजपत्रित, ग्रेड वेतन 1900 रु. (अननुसचिवीय)	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्बन्धित या आवेदन के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त

(2)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा
सकता है।

(6)

करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्ष्मण खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष

- (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा पास
या समतुल्य ;
- (ii) हल्का मोटर यान चलाने के लिए
विधि-मान्य चालन अनुज्ञाप्ति रखता
हो ;
- (iii) मोटर यान की यंत्र क्रिया का ज्ञान
(अध्यर्थी यान में छोटी-मोटी
खराबियों को दूर करने में समर्थ
होना चाहिए) ;
- (iv) मोटर कार के चालन का तीन वर्ष
का अनुभव

वांछनीय : होगार्ड या सिविल रक्षा सेवक
के रूप में तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पणि 1 : अनुभव संबंधी अर्हता कमचारी
चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर
कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि
उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध न होने वाली सम्भावना नहीं है।

(10)

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन या आमेलन द्वारा
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—आय-कर समझौता आयोग की संबद्ध न्यायपीठ के ऐसे बहु-
कार्य कमचारीवृद्धि में से जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।

(11)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी वाले में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी आधार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई समझी जाएगी।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिर्जर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवृत अनुभव और अहंताएं हैं। यदि चयनित हो जाते हैं तो, ऐसे व्यक्तियों को उस सारीखा तक प्रतिनियुक्ति के निबंधों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे पात्र व्यक्तियों की दशा में जो पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिर्जर्व स्थानांतरित किए जाने वाले हैं उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

1. सचिव या निदेशक
आयकर (अन्वेषण), आयकर समझौता
आयोग के संबंद्ध न्यायपीठ का — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी/अपर/संयुक्त
निदेशक आयकर (अन्वेषण) आयकर
समझौता आयोग — सदस्य
3. राजस्व विभाग में अवर सचिव श्रेणी
का अधिकारी — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. नोटिस सर्व	*7 पद (2014) प्रधान न्यायपीठ, दिल्ली-1 अतिरिक्त न्यायपीठ-I, दिल्ली-1 अतिरिक्त न्यायपीठ-II, दिल्ली-1 अतिरिक्त न्यायपीठ, चैनई-1 अतिरिक्त न्यायपीठ, कोलकाता-1 अतिरिक्त न्यायपीठ-I, मुम्बई-1 अतिरिक्त न्यायपीठ-II, मुम्बई-1 कुल : 7 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, सेवा समूह "ग" 5200-20200 रु. + अराजपत्रित, ग्रेड वेतन 2000 रु. (अनुसंचित्य)		अवयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
द्वारा

प्रोन्ति :—वेतन बैंड-1 ; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में के आय-कर समझौता आयोग की संबंद्ध न्यायपीठ के ऐसे बहुकार्य कर्मचारीवृद्ध जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के अधिक से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संग्राहना करने के प्रयोग्यन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा। जनवरी, 2006 से महलेभा उस लासेक्ष से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्संक्षित वेतन संस्करण का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्पथानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के एसे अधिकारी :

(i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या

(ii) उन्होंने मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पणि 1 : पोषक प्रवर्ग के एसे विभागीय अधिकारी, जो प्रान्ति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणि 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणि 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दिशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गका है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई समझी जाएगी ।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्ति समिति :-

लागू नहीं होता ।

- सचिव या निदेशक
आयकर (अन्वेषण), आयकर समझौता
आयोग के संबद्ध न्यायपीठ का — अध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी या अंतिरिक्त या
संयुक्त निदेशक अन्वेषण, आयकर समझौता
आयोग के संबद्ध न्यायपीठ का — सदस्य
- राजस्व विभाग में अवर सचिव श्रेणी
का अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. क्यू-21013/1/2012-एडी. 1 सी (ए.ए.आर.)]

एस. औमिक, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 29th September, 2014

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Income Tax Settlement Commission (Group 'C' posts) Recruitment Rules 2008, in so far as it relates to the posts of Stenographer Grade-II, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II), Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Notice Server, except, as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-II, Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II), Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Notice Server in the Income tax Settlement Commission, a Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income Tax Settlement Commission Group 'C' posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification, and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade-II	6* Posts (2014) Addl. Bench-I, Delhi-1 Addl. Bench-II, Delhi-1 Addl. Bench-I, Mumbai-1	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the

(2)

(3)

Addl. Bench-II,
Mumbai-1
Addl. Bench,
Kolkata-1
Addl. Bench,
Chennai-1
Total : 6
*Subject to
variation depen-
dent on workload

instructions or
orders issued by
the Central Govern-
ment.

Note : The crucial
date for deter-
mining the age-
limit shall be as
advertised by the
Staff Selection
Commission.

Educational and other qualification
required for direct recruits

Whether age and educational qualifications
prescribed for direct recruits will apply in the
case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

(i) 12th Class pass or equivalent
qualification from a recognised
Board or University

Not applicable

Two years

(ii) Skill Test Norms Dictations
10 minutes @ 80 words per
minutes, 50 minutes (English)
65 minutes (Hindi) (On computer)

Method of Recruitment, whether
by direct recruitment or by pro-
motion or by deputation/absorption
and percentage of the vacancies to
be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption Grades from which
promotion or deputation/absorption is to be made

(10)

(11)

Direct Recruitment through Staff
Selection Commission.

Not applicable

Note :—Vacancies caused by the
incumbent being away on deputation
or long illness or study leave or under
other circumstances for a duration of
one year or more may be filled on
deputation from the officials of the
Central Government holding
analogous posts on regular basis and
possessing the qualifications
prescribed for direct recruits under
column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—	Not applicabl.
1. Secretary or Director of Income Tax (Investigation), Income Tax Settlement Commission of the respective Bench	— Chairman
2. Administrative Officer/Addl./ Jt.Director of (Investigation), Income Tax Settlement Commission	— Member
3. An Officer of the rank of Under Secretary in the Department of Revenue	— Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2 Upper Division Clerk	12* Posts (2014) Principal Bench, Delhi-4 Addl. Bench, Mumbai-2 Addl. Bench, Kolkata-3 Addl. Bench, Chennai-3 Total : 12 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Ministrial)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Lower Division Clerk of the respective Bench of the Income Tax Settlement Commission in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors</p>

(11)

shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their such qualifying or eligibility service.

Note 2 :—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the said pay commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department : or

(ii) Lower Division Clerks with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1, Rs. 5200–20200 with grade pay of Rs. 1800 in the parent cadre or department.

Note 1 :—The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 :—For the purpose of appointment on deputation , the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Secretary or Director of Income Tax (Investigation), Income Tax Settlement Commission of the respective Bench	— Chairman
2. Administrative Officer/Addl./Joint Director of Income Tax (Investigation), Income Tax Settlement Commission	— Member
3. An Officer of the rank of Under Secretary in the Department of Revenue	— Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	20* Posts (2014)	General Central Service, Delhi-5 Additional Bench-I, Delhi-1 Additional Bench-II, Delhi-1 Additional Bench-I, Mumbai-4 Additional Bench-II, Mumbai-1 Additional Bench, Kolkata-4 Additional Bench, Chennai-4 Total : 20 *Subject to variation dependent on workload.	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Note 2 : Where the recruitment is not made through the Staff Selection Commission, the crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University;	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two years
(ii) A Typing Speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. (35 words per minutes and 30 words per minute correspond to 10500 keys depressions per hour/9000 keys depressions per hour on an average of five key depression for each word).		

(10)	(11)
(i) eighty five per cent, by direct recruitment through Staff Selection Commission; (ii) ten per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe). Note : If more of such employee than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination ; (iii) five per cent of the vacancies shall be filled by promotion on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three year's regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.	Promotion : Group 'C' employees of the respective Bench of the Income Tax Settlement Commission in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 1800 with three years's regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have successfully completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considerations confirmation) consisting of :— 1. Secretary or Director of Income Tax (Investigation), Income Tax Settlement Commission of the respective Bench	Not applicable. — Chairman

(12)

2. Administrative Officer/Addl./
Jt. Director of (Investigation),
Income Tax Settlement
Commission — Member

3. An Officer of the rank of
Under Secretary in the
Department of Revenue — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Staff Car Driver (Grade-I)	4* Posts (2014) Principal Bench, Delhi-1 Additional Bench-I, Mumbai-1 (Non- Additional Bench, Kolkata-1 Additional Bench, Chennai-1 Total : 4 *Subject to variation depen- dent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800	Non selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation

Promotion :-

Staff Car Driver (Grade-II) of the respective Bench of Income Tax Settlement Commission in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with five years' regular service in the grade.

Note 1 :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 :—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer

(11)

prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or

(b) Staff Car Driver (Grade-II) with five year's regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 in the parent cadre or department.

Note 1 :—The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 :—For the purpose of appointment on deputation , the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Secretary or Director of
Income Tax (Investigation),
Income Tax Settlement
Commission of the respective
Bench

— Chairman

(12)

2. Administrative Officer or Additional/
Joint Director of Income Tax
(Investigation), Income Tax
Settlement Commission — Member

3. An Officer of the rank of
Under Secretary in the
Department of Revenue — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Staff Car Driver (Grade-II)	4* Posts (2014) Principal Bench, Delhi-1 Additional Bench-I, Mumbai-1 (Non- Additional Bench, Kolkata-1 Additional Bench, Chennai-1 Total : 4 *Subject to variation depen- dent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation

Promotion :-

Staff Car Driver (Ordinary Grade) of the respective Bench of Income Tax Settlement Commission in the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 1900 with eight years' regular service in the grade.

Note 1 :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibilities service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 :—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer

(11)

prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the said pay commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :

(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or

(b) Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900.

Note 1 :—The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 :—For the purpose of appointment on deputation , the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Secretary or Director of
Income Tax (Investigation),
Income Tax Settlement
Commission of the respective
Bench

— Chairman

(12)

2. Administrative Officer or Additional/
Joint Director of Income Tax
(Investigation), Income Tax
Settlement Commission — Member

3. An Officer of the rank of
Under Secretary in the
Department of Revenue — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6 Staff Car Driver (Ordinary Grade)	8* Posts (2014) Additional Bench-I, Service, Delhi-2 Additional Bench-I, Non-Gazetted Mumbai-2 Additional Bench, Kolkata-2 Additional Bench, Chennai-2 Total : 8 *Subject to variation depen- dent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted (Non- Additional Bench, Ministerial)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (relaxable for Government ser- vants upto 40 years in accord- ance with the instructions or order issued by the Central Gov- ernment from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aruna- chal Pradesh, Mizo- ram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakah Division of Jammu and Kashmir, State Lahaul and Spiti District and Panaji Sub-Division or Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(6)

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(i) 10th pass or equivalent from a recognised Board ;</p> <p>(ii) possessing of a valid driving licence for driving light motor vehicle ;</p> <p>(iii) Knowledge of motor mechanism. (The candidates should be able to remove minor defects in vehicles) ;</p> <p>(iv) three years experience in driving a motor car.</p>	Not applicable	Two years for direct recruitment
<p>Desirable :</p> <p>(i) Three years' service as Home Guard or Civil Defence volunteer.</p> <p>Note 1 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		

(10)	(11)
By deputation or re-employment or absorption failing which by direct recruitment	<p>Deputation/Absorption :</p> <p>From amongst the Multi Tasking Staff of the respective Bench of the Income Tax Settlement Commission possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>

(11)

Note 1 :—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2 :—The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 :—For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Armed Forces personnel Deputation/re-employment :

The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having experience and qualification prescribed for direct recruits under column (7) shall also be considered. If selected, such person shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis. In case, such eligible persons have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment shall be on re-employment basis.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for confirmation) consisting of:—

Not applicable.

1. Secretary or Director of
Income Tax (Investigation),
Income Tax Settlement
Commission of the respective
Bench — Chairman
2. Administrative Officer/Additional/
Joint Director of Income Tax
(Investigation), Income Tax
Settlement Commission — Member
3. An Officer of the rank of
Under Secretary in the
Department of Revenue — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Notice server	7* Posts (2014) Principal Bench, Delhi-1 Additional Bench-I, Delhi-1 Additional Bench-II, Delhi-1 Additional Bench, Chennai-1, Additional Bench, Kolkata-1 Additional Bench-I, Mumbai-1 Additional Bench-II, Mumbai-1 Total-7 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted- (Ministrial)	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2000	Non selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation

Promotion :-

Multi Tasking Staff of the respective Bench of the Income Tax Settlement Commission in the Pay Band-1, Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1800 with three year's regular service in the grade.

Note 1 :—Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 :—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the said pay commission.

Deputation :

- (a) Officers of the Central Government :
(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or

(11)

(ii) with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 in the parent cadre or department.

Note 1 :—The Departmental Officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 :— The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt applications.

Note 4 :—For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

The Departmental Promotion Committee :

Not applicable.

1. Secretary or Director of Income Tax (Investigation), in the respective Bench of Income Tax Settlement Commission — Chairman
2. Administrative Officer or Additional or Joint Director of Investigation, in the respective Bench of Income Tax Settlement Commission — Member
3. An Officer of the rank of Under Secretary in the Department of Revenue — Member

[F. No. Q-21013/1/2012-Ad. 1C (AAR)]

S. BHOWMIK, Under Secy.

कृषि मंदिरालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परांतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विषयन और निरीक्षण निदेशालय, लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विषयन और निरीक्षण निदेशालय में लेखा अधिकारी के पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विषयन और क्रीड़ा निदेशालय, लेखा अधिकारी, समाह 'ख' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और श्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और श्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपालब्द अनसची के स्तरं 2 से स्तरं 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसंधान के संबंध 5 से 13 में विविर्दिष्ट हैं।

4. लिंगर्हाता — वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे लक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है आ विवाह की संक्षिप्त जी है: या

(स) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने वाले किसी व्यक्ति से लिया हार किया है जो लियाह की समिति की है।

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति दियि के अधीन अनुबंध है और पेसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलंग से छोड़ दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें सेवाबद्ध करके तथा संघ स्तोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रशर्ण के व्यवस्थाओं की आवत आदेश इवारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, विनाश कोनौन सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व जातियों और अन्य विशेष पर्याय के व्यक्तियों के लिए उपबंध बनाना अपेक्षित है।

असाधी

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन या वेतन या वेतनमान	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिगतों के लिए अनुसूची
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखा अधिकारी	1*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' एजप्रिता, अननुसंचरीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4600 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेशका की अवधि, यदि अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) :-
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या स्वायत्त संगठनों या अर्द्ध सरकारी निकायों के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित कोई एक अर्हताएं हों :-

- (i) केन्द्रीय सरकार के किसी भी लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो ; या
- (ii) सचिवालय और प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो और रोकड़ लेखा और बजट कार्य में न्यूनतम चार वर्ष का अनुभव हो ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसमें अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवंदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से अनुमति
किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12018/7/2011-एम-1]

मीना चू, केरकेटा, अमर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 23rd September, 2014

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection, Accounts Officer Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Accounts Officer, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accounts Officer	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "B" Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(10)	(11)

By deputation (including short-term contract) or	Deputation (including short-term contract) : Officer of the Central Government or State Government or Union Territories Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Autonomous Organisations or Semi-Government Bodies :— (a) (i) holding analogous post on regular basis ; or (ii) with five years' regular service in Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200 or equivalent ; and (b) possessing any one of the following qualifications :— (i) a pass in the Subordinate Account Service or equivalent examination by any of the organised accounts Department of the Central Government ; or (ii) successful completion of training in the Cash and Accounts from the Institute of Secretariat and Management or equivalent and a minimum of four years's experience in Cash, Accounts and Budget work.
--	---

Note 1 :—Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 :—The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 3 :—For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 12018/7/2011-M-I]
MEENA K. KERKETTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, संयुक्त निदेशक (महिला कार्यक्रम) और क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, के अधीन विस्तार निदेशालय में संयुक्त निदेशक (महिला कार्यक्रम) और क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग विस्तार, निदेशालय संयुक्त निदेशक (महिला कार्यक्रम) और क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति :

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञा दी जाए तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

संयुक्त निदेशक (महिला कार्यक्रम)	2*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुनुसन्चितवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 6600 रुपये	चयन	लागू नहीं होता
--	---	--	--	-----	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	----------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)	(11)
पचास प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है)	प्रोन्ति :—क्षेत्रीय गृह अर्थशास्त्री जिनकी वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।

पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है)	टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा कोई गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
--	--

टिप्पणि 2 :—प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा दो सालाना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों का लोक क्षेत्र के उत्तराधीन या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद भारत किए हुए हैं ; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के परकार पांच वर्ष की सेवा हो ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अहताएं और अनुभव रखते हैं :-

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त कृषि विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि विस्तार या समाजशास्त्र या गृह विज्ञान विस्तार में मास्टर डिग्री

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कारबाहर प्रशासन में मास्टर डिग्री के साथ विज्ञान (कृषि) में बैचलर डिग्री ।

(ii) किसी कालेज या विश्वविद्यालय स्तर पर पांच वर्ष का कृषि विस्तार या लैंगिक विषयों, महिलाओं के कार्यक्रम में अनुभव हो या उपरोक्त (i) में वर्णित विषयों में से किसी में शिक्षण का अनुभव हो ।

वांछनीय :

कृषि विस्तार प्रशिक्षण कार्यक्रमों के संचालन में तीन वर्ष का अनुभव हो ।

पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रो-न्यूनिट की सीधी परिकल में है, प्रो-न्यूनिट पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रो-न्यूनिट द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

[प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि जिसकी अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ढौके पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिथ तीर्त्ति को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आवेदन की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (विस्तार),
कृषि और सहकारिता विभाग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य
3. निदेशक (विस्तार) या
उप सचिव (विस्तार),
कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य
4. अपर आयुक्त (विस्तार),
कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधानमंत्री अर्थशास्त्री	4*(2014) कायमपाल आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यारण केन्द्रीय मंत्र राष्ट्रीय 'क' नामांकन, अनुमति दिया	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 5400 रुपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंडा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त कृषि विश्वविद्यालय से कृषि या कृषि विस्तार या समाजशास्त्र या गृह विज्ञान विस्तार में मास्टर डिग्री ।		
या		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से काराबार प्रशासन में मास्टर डिग्री के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विज्ञान (कृषि) में बैचलर डिग्री ।		
(ii) किसी सरकारी विभाग या स्वायत्त या कानूनी संगठन या किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्था में कृषि विस्तार कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।		
वांछनीय :-		
कृषि या गृह विज्ञान विस्तार प्रशिक्षण कार्यक्रमों के संचालन में दो वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण 1 :- अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचियों जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के एंसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :	
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या	

(10)

(ii) जिनकी मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की नियमित सेवा है ;

(iii) जिनकी मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की नियमित सेवा है ; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं ।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त सचिव (विस्तार),
कृषि और सहकारिता विभाग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य
3. निदेशक (विस्तार) या
उप सचिव (विस्तार),
कृषि और सहकारिता विभाग — सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन),
विस्तार निदेशालय — सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 1-1/2013-विस्तार]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

New Delhi, the 25th September, 2014

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Joint Director (Women's Programme) and Regional Home Economist Recruitment Rules, 2007, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Women's Programme) and Regional Home Economist in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Joint Director (Women's Programme) and Regional Home Economist Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, ... for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
1. Joint Director (Women's Programme)	02* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs. 6600)	Selection	Not applicable		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any			
(7)		(8)		(9)			
Not applicable		Not applicable		Not applicable			
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made					
(10)		(11)					
50 per cent by promotion failing which by deputation (Including Short-term Contract)		Promotion : Regional Home Economist in the Pay Scale of Rs. 15600-39100 in Pay Band-3 with Grade Pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.					
50 per cent by deputation (Including Short-term Contract)		Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered					

(11)

provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 :— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : (Including Short-term Contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Semi Government or Autonomous or Statutory Organization or Agricultural Universities or Recognized Research Institute or Councils :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department ;
or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Pay Band-3, Rs. 15600–39100 with Grade Pay Rs. 5400 or equivalent in the parent Cadre or Department ; and

- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Extension or Sociology or Home Science Extension from a recognized Agricultural University

or

Bachelor of Science (Agriculture) with Master of Business Administration from a recognized University or Institute.

- (ii) Five years experience in the field of Agricultural Extension or Gender Issues or Women's Programme or teaching experience at the College or University level in any of the subject mentioned at (i) above.

Desirable :

Three years' experience in conducting Agriculture Extension Training Programmes.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short-term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

(11)

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including Short-term Contract).
1. Joint Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation	— Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Department of Agriculture and Cooperation	— Member
3. Director (Extension) or Deputy Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation	— Member
4. Additional Commissioner (Extension), Department of Agriculture and Cooperation	— Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Regional Home Economist	04* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600-39100 (Grade Pay Rs. 5400)	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of appli-					

(6)

cations from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	One year for Direct recruits
(i) Master's Degree in Agriculture or Agricultural Extension or Sociology or Home Science Extension from a recognized Agricultural University.		
or		
Bachelor of Science (Agriculture) from a recognized University or Institute with Master of Business Administration from a recognized University or Institute.		
(ii) Three years experience in agricultural extension work in any Government Department or Autonomous or Statutory Organization or in any University or recognized Institution.		
Desirable :		
Two years experience in conducting Agriculture or Home Science Extension Training Programmes.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of		

(7)

selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

(11)

By Direct Recruitment.

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in PB-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department : and
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in PB-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department and
- (b) Possessing education qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Confirmation Committee
(for considering Confirmation) :—

Consultation with Union Public Service Commission
necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Extension),
Department of Agriculture and
Cooperation — Chairman
2. Joint Secretary (Administration),
Department of Agriculture and
Cooperation — Member
3. Director (Extension) or
Deputy Secretary (Extension),
Department of Agriculture and
Cooperation — Member
4. Director (Administration),
Directorate of Extension — Member

[F. No. 1-1/2013-Extn.]

R. S. VERMA, Under Secy. (Extn.)

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रकाशन विभाग आशुलिपिक (श्रेणी II) और आशुलिपिक (श्रेणी III) भर्ती नियम, 2004 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक (श्रेणी III) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग में आशुलिपिक (श्रेणी II) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग, आशुलिपिक (श्रेणी II), भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी II	1*(2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये	लागू नहीं होता। अथवा अचयन पद	18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय
से बारहवीं कक्षा पास या समतुल्य ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) कौशल परीक्षण मानक

श्रुतलेख :

80 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट

प्रतिलेखन :

50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी)

(कम्प्यूटर पर)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये
श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन
छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे
अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ
केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति
के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सहरा
पद धारण किए हुए हैं ।

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता है ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से फैलाव
किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में
विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता

1. प्रकाशन नियंत्रक — अध्यक्ष
2. अवर सचिव,
शहरी विकास मंत्रालय — सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी
अन्य मंत्रालय या विभाग का
समूह 'क' अधिकारी — सदस्य

[सं. स्था/आर.आर/(आयु. श्रेणी-II)/11/2014]

प्रिया महादेवन, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 17th September, 2014

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Publication Stenographer Grade II and the Stenographer Grade III Recruitment Rules, 2004, in so far as they relates to the post of Stenographer Grade III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (Grade II) in the Ministry of Urban Development, Department of Publication, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Department of Publication, Stenographer, (Grade II) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade II	01* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	18- 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University	Not applicable.	Two years
(ii) Skill test Norms		
Dictation :		
10 minutes @ 80 words per minutes		
Transcription :		
50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) (on computer).		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
(10)	(11)	
Direct recruitment	Not applicable	
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government :		
(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department ; and (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column (7).		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable	
1. Controller of Publication 2. Under Secretary, Ministry of Urban Development 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government	— Chairman — Member — Member	

[No. Estt/RRs/(Steno Gd.-II)/11/2014]
PRIYA MAHADEVEN, Under Secy.